

SUOMEN RATSASTAJAINLIITTO R.Y.  
FINLANDS RYTTARFÖRBUND R.F.

# Tavoitteena reilu yhdistys – Ratsastajainliiton tarina





# Yhtä jalkaa - Ratsastuksen Reilu Peli

# Mitä on Reilu Peli?

- Jokaisen oikeus harrastaa iästä, sukupuolesta, asuinpaikasta, yhteiskunnallisesta asemasta, varallisuudesta, terveydestä, kansallisuudesta, äidinkielestä, etnisestä taustasta, uskonnosta tai seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta.
- Yhteinen arvomaailma.
- Tasa-arvo, oikeudenmukaisuus, avoimuus, rehellisyys, toisen ihmisen kunnioitus ja hyvät käytöstavat.
- Kaikkien oikeus ja velvollisuus.



# Reilun Pelin tavoitteena:

- Toimia jokaisen toiminnan tukena.
- Luoda selkeät ja yhteiset toimintamallit.
- Edistää toiminnan oikeudenmukaisuutta ja tasapuolisuutta.
- Varmistaa toimijoiden hyvinvointi.
- Opastaa toimintaan ja arvomaailmaan.



# Yhtä jalkaa – Ratsastuksen Reilun Pelin työkirja:

- Yhteinen esimerkkikooste Reilun Pelin tavoitteiden toteuttamisen tueksi.
  - Kannustaa, sitouttaa ja opastaa toiminnan parissa olevia.
  - Ohjeet mahdollisia ongelmatilanteita varten.
- ”Tapamme toimia”, ohjekirja nykyisille ja tuleville toimijoille.



# Jokainen on voinut ja voi vaikuttaa

- Avoin ja aktiivinen (jatkuva) prosessi.
- Reilu Peli -kysely 2015, kysely yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta.
- Työkirjan laaja tekijäjoukko.
- Palaute- ja yhteydenottolomake Ratsastajainliiton nettisivuilla.
- Reilu Peli -työryhmän työ jatkuu.



# Perusteista liikkeelle

- Yhdistys olemme me – yhdessä päättäminen, yhdessä tekeminen.
- Yhdistyksen omat säännöt ohjaavat, yhdistyslaki luo raamit – yhdistys on itsenäinen, toimii yhteiskunnassa.
- Hyvä hallinto on enemmän kuin säännöt ja lait.



# Hyvässä yhdistyksessä on hyvä sisäinen ilmapiiri

- Hyvä ilmapiiri mahdollistaa oppimisen, innostaa kehittämiseen ja vetää ihmisiä puoleensa.
- Hyvän ilmapiirin rakentamisesta ovat vastuussa kaikki jäsenet.
- Hyvä ilmapiiri rakentuu luottamuksesta, yhdessä tekemisestä, yhteisestä tavoitteesta ja yhteisistä onnistumisista.
- **Kun tiedetään, ei luulla!**





# Hyvässä yhdistyksessä turvataan jatkuvuus

- Hoidetaan tänään asiat vieläkin paremmin kuin eilen.
  - Käyttäytytään toista kunnioittaen.
  - Dokumentoidaan tapa toimia.
    - Jaetaan opitut asiat.
  - Monistetaan hyväksi havaitut käytännöt.
- Hyvä ja vastuullinen hallituksen puheenjohtaja etsii ajoissa omalle työlleen jatkajan ja tukee häntä ainakin työskentelyn alussa.
- Hyvä ja vastuullinen toimija tiedottaa **ajoissa**, jos ei ole enää ”käytettävissä” tulevaisuudessa.
  - Valmennetaan/koulutetaan jatkuvasti toimihenkilöitä, toimijoita, kouluttajia.



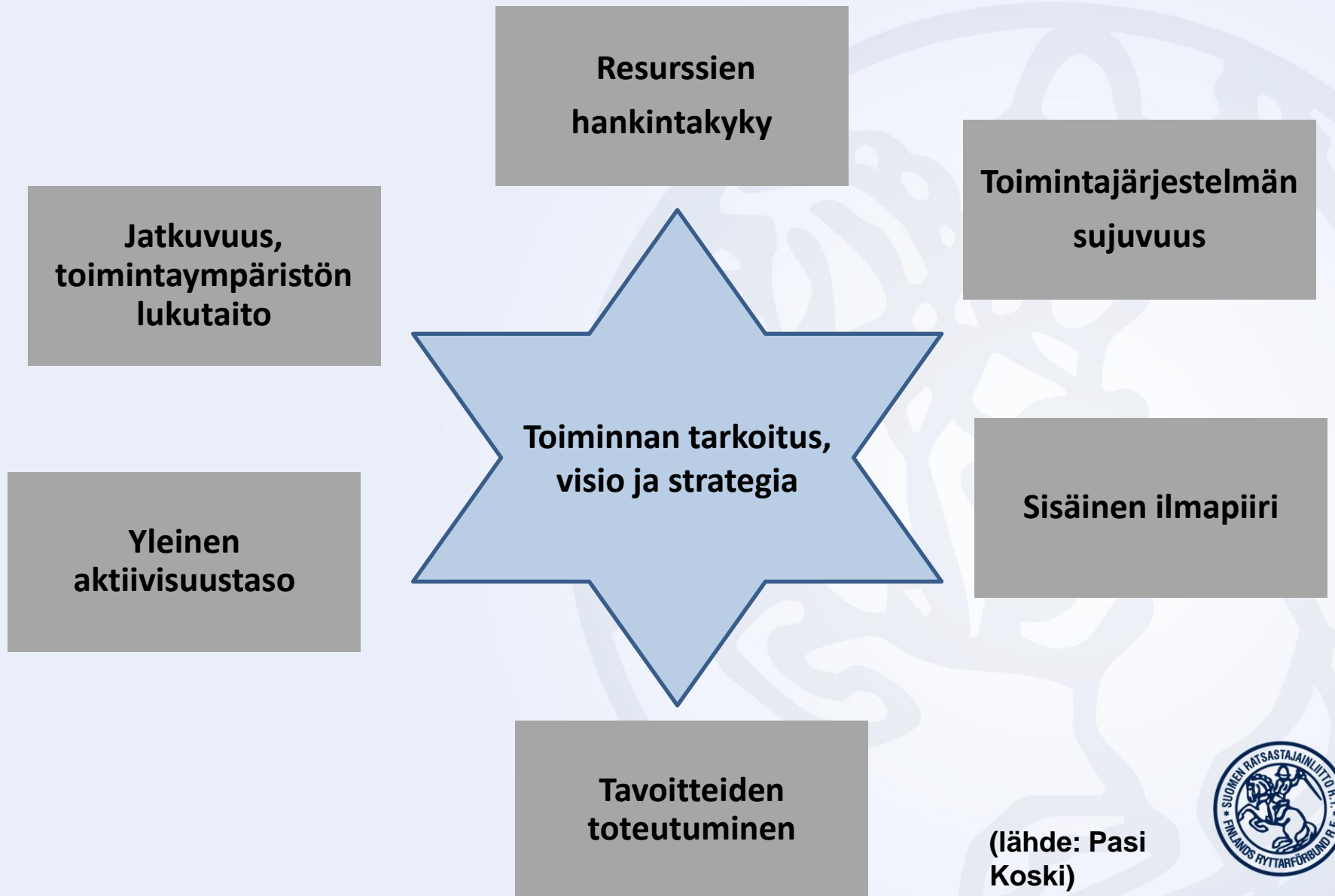
# Hyvässä yhdistyksessä yleinen aktiivisuustaso on hyvä

- Ymmärretään ja seurataan toimintaympäristössä tapahtuvia asioita ja ilmiöitä.
- Halutaan reagoida ympärillä tapahtuviin muutoksiin.
- Halutaan olla mukana tekemässä ja vaikuttamassa.
- Ollaan ylpeitä omasta toiminnasta ja halutaan kertoa muille, miten yhdistys toimii.
- Keskitytään haasteiden ratkaisumalleihin, ei ongelmiin.
- Opitaan toisilta, kokeillaan. Tehdään yllättävää yhteistyötä.
- Jatkuvan kehittämisen halu.



## Pohdittavaa:

- Miksi yhdistys on olemassa?
- Mikä on ihmisten tärkein motiivi olla mukana toiminnassa?
- Missä asioissa yhdistys on kokenut onnistumisia? Mitkä tekijät ovat vaikuttaneet onnistumisiin?
- Missä asioissa yhdistys on epäonnistunut? Mitkä tekijät ovat vaikuttaneet epäonnistumisiin?



(lähde: Pasi Koski)



## Vapaaehtoisuus

- Miten uusi tulokas otetaan mukaan toimintaan?
- Millainen on yhdistyksen toimintakulttuuri?
  - Miten tehtävät jaetaan?
- Miten huolehditaan vapaaehtoisten jaksamisesta?
- Miten muutetaan toimintatapoja?
  - Miten kiitetään?

# Käytännön kysymyksiä yhdistyksen hallinnon haasteista, miksi toimivuus kärsii?

## Parikeskustelu

Kuka yhdistyksessä päättää? Miten hallitus toimii? Hallituksen viestintäperiaatteet? Mitä on tasapuolinen kohtelu? Miksi hyvää ilmapiiriä on joskus vaikea luoda?



# Luottamustehtävässä toimiminen

- Luottamustehtävä sisältää aina vastuun. Yhdistyksen toimijan pitää tiedostaa oma rooli suhteessa jäsenistöön, sidosryhmiin ja yhteistyötahoihin.
- Keskeisistä käyttäytymis- ja toimintatavoista sovitaan yhteisesti ja niihin sitoudutaan.
- Luottamushenkilö on yhdistyksen käyntikortti. Yhdistyksen toimijan on käytäyttyävä yhteisiä arvoja, toimintaperiaatteita ja Reilu Pelin henkeä kunnioittaen (some-taidot).
- Yhdistyksessä mukana olevat aikuiset ovat kaikki kasvattajia ja käyttäytyvät sen mukaisesti.



# Pohdittavaa:

- Onko jäsenistö selvillä toiminnan periaatteista, päätöksistä, yhdistyksen arvoista ja strategiasta?
- Tavoittaako yhdistyksen viesti mahdollisimman monen? Onko viestintä helposti ymmärrettävää?
- Minkälaisia mielikuvia viestintä synnyttää (aiheet, kuvavalinnat, kielikuvat)?
- Miten yhdistyksessä edistetään sitä, että toimintaan voi osallistua?
- Millaisia esteitä toimintaan mukaan tulemiselle voi olla?





**MITÄ YHTEISÖLLISYYS ON?**

**MITEN SE ILMENEE?**

# YHTEISÖLLISYYS ON...

*yhdessä tekemistä ja  
yhteenkuuluvuuden tunnetta*

viihtymistä

kunnioittamista

positiivista  
ilmapiiriä

luottamusta

yhteis-  
vastuullisuutta

- Samat arvot ja kiinnostuksen kohteet auttavat ihmisiä toimimaan yhdessä = yhdistävät.
- Pienet teot saavat suuremman merkityksen yhteisessä ponnistuksessa, jokaisen rooli on tärkeä.
- Ratkaisukeskeisyys yhdistää, syyllisten etsiminen erottaa.

- Mielikuva yhteisöstä syntyy joka tapauksessa.
- Mielikuvaan voi jokainen vaikuttaa!
- Positiivisuus vetää puoleensa, surkeuteen ei kukaan halua liittyä.

# Mitä me kaikki voimme tehdä?

- Tervehditään, otetaan vastaan uudet ihmiset.
- Ollaan avoimia ja arvostetaan toinen toisiamme.
- Käyttäydytään asiallisesti.
- Puututaan epäkohtiin heti → ei anneta ongelmien kasvaa. Pysytään asiassa. Autetaan toista.
- Ollaan esimerkkinä nuoremmille.
- Kiinnostutaan toistemme kuulumisista ja tekemisistä. Joustetaan tarvittaessa.



SUOMEN RATSASTAJAINLIITTO R.Y.  
FINLANDS RYTTARFÖRBUND R.F.

**Kiitos!**

