

Invalidiliiton strategia 2019–2022



INVALIDILIITON STRATEGIA 2019–2022

Invalidiliitto on vammaisyhdistysten keskusjärjestö. Invalidiliiton tarkoituksena on erityisesti fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten oikeuksien ja yhdenvertaisten elämisen edellytysten parantaminen. Vuonna 2019 alkava strategiakausi tuo yhdenvertaisen ja esteettömän elämisen mahdollisuuksien kannalta erittäin paljon mahdollisuuksia, mutta myös uhkia. Invalidiliitto tehostaa niin jäsenyhdistysten kuin myös liiton mahdollisuuksia entistä tehokkaampaan toimintaan.

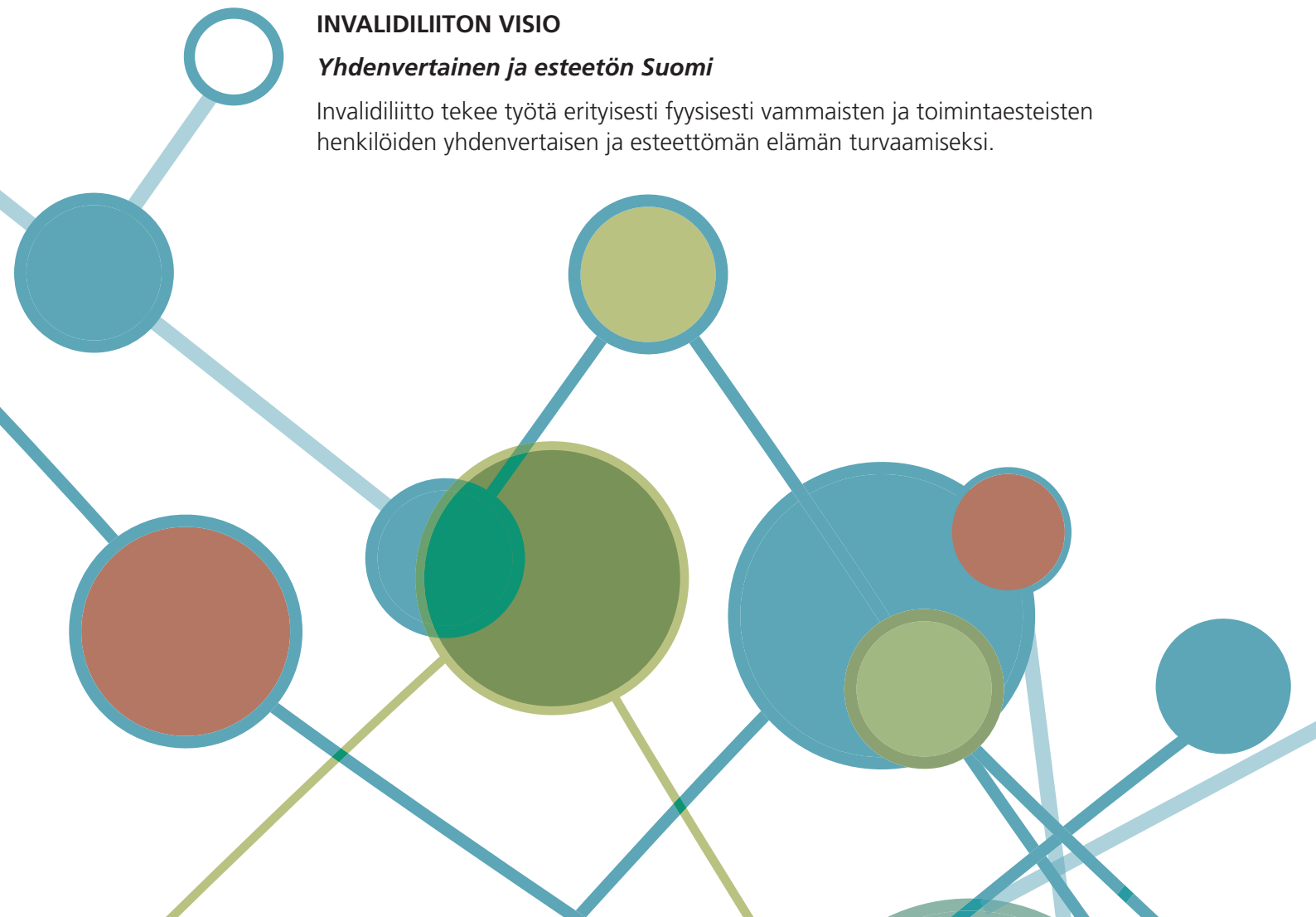
Toimintaympäristön muutokset tulevat monelta suunnalta vaikuttamaan Invalidiliiton strategiaan painotuksiin, jäsenpalveluihin ja vaikuttamistoimintaan. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä maakuntahallinnon uudistuminen (ns. sote- ja maku-uudistukset) koskettavat liiton jäsenistöä hyvin monin tavoin. Muutoksia tapahtuu myös vammaisia henkilöitä koskevan lainsäädännön uudistuessa, ammatillisen koulutuksen kokonaisuudistuksessa, rakentamisen esteettömyydessä, liikkumisen mahdollisuuksien muutoksissa, digitalisaation myllerryksessä jne. Invalidiliiton kyky olla mukana vaikuttamassa vammaisten henkilöiden kannalta olennaisiin asioihin edellyttää liittoa ketteryttä sekä hyviä ja olennaisten verkostoja hallintaa.

Invalidiliitto on edistänyt ja kehittänyt fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten henkilöiden mahdollisuuksia osallistua, liikkua ja elää täysipainoista elämää jo vuodesta 1938 alkaen. Invalidiliitto-konserni on vuosien aikana muuttunut. Invalidiliitto ry:n lisäksi konserniin kuuluvat mm. Validia Asuminen ja Validia Kuntoutus, Lapin Kuntoutus sekä Ammattiopisto Spesia. Liitto on muovautunut selkeästi vammaisten henkilöiden oikeuksien valvonta- ja vaikuttamistoimintaa ja jäsenpalvelua toteuttavaksi järjestöksi. Yhtiöt toimivat entistä selkeämmin omissa toimintaympäristöissään ja omien liiketoimintastrategioidensa mukaisesti tarjoamalla palveluja.

INVALIDILIITON VISIO

Yhdenvertainen ja esteetön Suomi

Invalidiliitto tekee työtä erityisesti fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten henkilöiden yhdenvertaisen ja esteettömän elämän turvaamiseksi.





INVALIDILIITON ARVOT

Arvot ovat Invalidiliiton toimintaa ohjaavia periaatteita, jotka näkyvät kaikessa toiminnassa, menettelytavoissa ja käytännöissä.

Ihmisarvo

Arvostamme ja kunnioitamme jokaista ihmistä. Vaikutamme siihen, että jokaisella on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua, toimia ja vaikuttaa. Hyvinvoiva ja osava henkilöstö on välttämättömyys.

Avoimuus

Viestimme avoimesti ja vuorovaikutteisesti toiminnastamme. Hyödynnämme palautteita, mielipiteitä ja osaamista toimintamme kehittämisessä. Uskallamme nostaa vaikeatkin asiat keskusteluun. Edistämme avointa toimintakulttuuria, jossa kunnioitamme toistemme mielipiteitä. Meitä on helppo lähestyä.

Uudistuminen

Aktivoimme ja kannustamme toisiamme tuomaan esiin ideoita ja uudistumaan. Tuemme ketterää kehittämistä. Jatkuva toiminnan, palvelujen ja osaamisen kehittäminen on välttämätöntä niin yksilöille kuin organisaatiollekin muuttuvassa toimintaympäristössä.

Rohkeus

Tuomme rohkeasti esiin asiantuntemuksemme ja herätämme yhteiskunnallista keskustelua yhdenvertaisuudesta ja esteettömyydestä. Toimimme ennakkoluulottomasti ja uskallamme kokeilla uusia asioita. Tartumme haasteisiin nopeasti ja opimme virheistämme.

Luotettavuus

Olemme luotettavia ja pidämme lupauksemme. Teemme työtä sitoutuneesti ja asiantuntevasti hyvässä vuorovaikutuksessa jäsenistön, työtovereiden, sidosryhmien ja palveluita tuottavien liiton omistamien yhtiöiden kanssa.

TOIMINTA-AJATUS

Invalidiliitto edistää ja kehittää fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten henkilöiden mahdollisuuksia osallistua, liikkua ja elää täysipainoista elämää.

STRATEGISET TAVOITTEET

Invalidiliitto – vahva vaikuttaja

Invalidiliitto on vahva jäsenistönsä oikeuksien ja etujen ajaja ja vaikuttaja yhteiskunnan kaikilla tasoilla. Jäsenyhdistykset ovat vaikuttamistoiminnan keskeisiä toimijoita.

Invalidiliitto vaikuttaa yhteiskunnassa vallitseviin asenteisiin, mielipiteisiin ja sidosryhmiin. Jäsen-ten oikeuksien varmistaminen ja etujen puolustaminen ovat vaikuttamistyön jokapäiväistä arkea. Invalidiliitto tekee vaikuttamistyötä laajassa yhteistyössä muiden järjestöjen ja omien jäsenyhdis-tysten kanssa sekä monia kanavia ja toimintamuotoja käyttäen.

Kansalliset strategiat, vammaisten henkilöiden elämänoloihin liittyvät toimintaohjelmat, lainsää-däntöjen uudistaminen sekä muut valtakunnan tason toimet muodostavat perustaa, jossa liiton on oltava mukana vaalimassa jäsenistön etuja. Maakunta- ja sote-uudistus on yksi keskeisim-mistä lainsäädäntöhankkeista, johon liitto vaikuttaa. Sen vaikutukset ulottuvat laajalti jäsenistön jokapäiväiseen elämään.

Yhdistystoiminnan elinvoimaisuus on tärkeä voimavara vaikuttamistyössä. Tiedon jakaminen, monipuolinen verkostoituminen ja yhteistyö muiden toimijoiden kanssa ovat avaimia onnistunee-seen vaikuttamiseen.

Vahvistetaan alueellista, taloudellista ja sosiaalista yhdenvertaisuutta

Jäsenistöllä on oikeus ja mahdollisuus toimivaan arkeen ja osallisuuteen.

Edistämme yhdenvertaisuuden toteutumista yhteiskunnan kaikilla sektoreilla ja siten vahvistam-me jäsenistön mahdollisuuksia itsenäiseen elämään ja osallisuuteen. YK:n yleissopimus vammais-ten henkilöiden oikeuksista on toimintamme perusta ja tukee yhdenvertaisuuden toteutumista ja syrjinnän estämistä.

Invalidiliiton jäsenyhdistysten henkilöjäsenilleen tarjoama tuki ja toiminta edistävät yhdenvertai-suuden toteutumista. Jäsenyhdistykset tuntevat vammaisten henkilöiden arjen. Invalidiliitto tukee yhdistystoiminnan elinvoimaisuutta ja siten yhdistysten edellytyksiä edistää jäsenistön toimivaa arkea ja osallisuutta.

Turvataan laadukkaat ja esteettömät palvelut jäsenistölle eri elämäntilanteissa

Invalidiliitto-konsernin ja yhteiskunnan eri toimijoiden tuottamat palvelut turvaavat fyysisesti vammaisille ja toimintaesteisille mahdollisuuden elää täysipainoista elämää.

Invalidiliitto vaikuttaa siihen, että palvelujen suunnittelussa ja toteuttamisessa huomioidaan ja varmistetaan esteettömyyden ja saavutettavuuden toteutuminen erityisesti fyysisesti vammaisille ja toimintaesteisille henkilöille eri elämäntilanteissa. Rakennetun ympäristön ja julkisen liiken-teen esteettömyyden lisäksi tulee kiinnittää huomiota viestinnän, tiedonsaannin ja palvelujen saavutettavuuteen. Esteettömyyttä on myös ihmisten moninaisuuden huomioon ottava ilmapiiri ja asenteet.

Liiton omistamien yhtiöiden kilpailukykyisyys mahdollistaa palveluiden kehittämisen. Liittokon-serni on aktiivisesti mukana uusien palveluiden tuottamistapojen (mm. etäpalveluiden, avopalve-luiden ja digitaalisten palveluiden) kehittämisessä. Lisäksi liitto neuvoo ja kouluttaa palveluiden kehittäjiä ottamaan huomioon saavutettavuuden ja esteettömyyden kaikessa toiminnassaan. Laadukkaan palvelumme perustana on hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Näin takaamme vetovoi-maisen työnantajakuvan nyt ja tulevaisuudessa.