

# Invalidiliiton strategia 2019–2022



## INVALIDILIITON STRATEGIA 2019–2022

Invalidiliitto on vammaisyhdistysten keskusjärjestö. Invalidiliiton tarkoituksena on erityisesti fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten oikeuksien ja yhdenvertaisten elämisen edellytysten parantaminen. Vuonna 2019 alkava strategiakausi tuo yhdenvertaisen ja esteettömän elämisen mahdollisuuksien kannalta erittäin paljon mahdollisuuksia, mutta myös uhkia. Invalidiliitto tehostaa niin jäsenyhdistysten kuin myös liiton mahdollisuuksia entistä tehokkaampaan toimintaan.

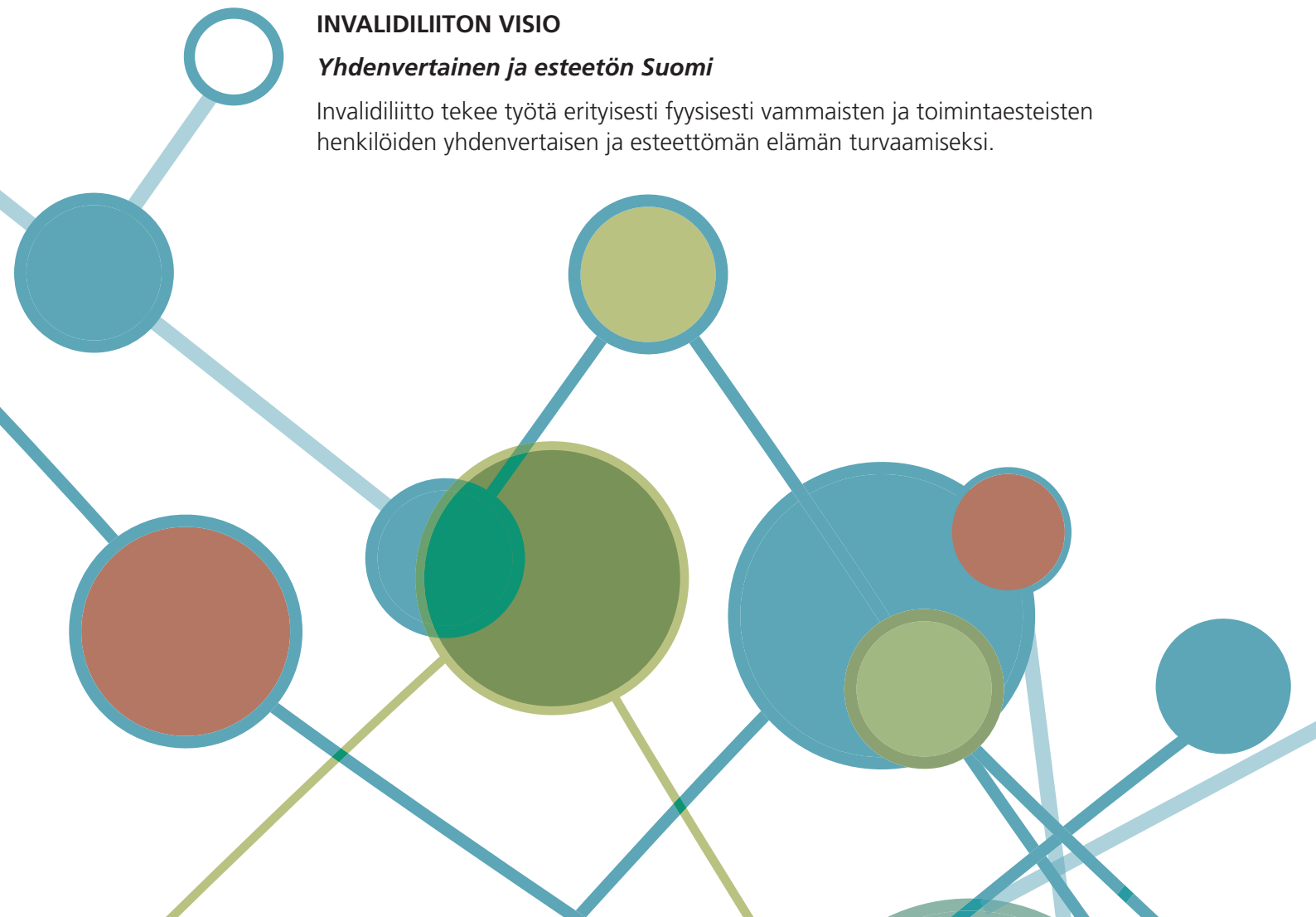
Toimintaympäristön muutokset tulevat monelta suunnalta vaikuttamaan Invalidiliiton strategiaan painotuksiin, jäsenpalveluihin ja vaikuttamistoimintaan. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä maakuntahallinnon uudistuminen (ns. sote- ja maku-uudistukset) koskettavat liiton jäsenistöä hyvin monin tavoin. Muutoksia tapahtuu myös vammaisia henkilöitä koskevan lainsäädännön uudistuessa, ammatillisen koulutuksen kokonaisuudistuksessa, rakentamisen esteettömyydessä, liikkumisen mahdollisuuksien muutoksissa, digitalisaation myllerryksessä jne. Invalidiliiton kyky olla mukana vaikuttamassa vammaisten henkilöiden kannalta olennaisiin asioihin edellyttää liittoa ketteryttä sekä hyviä ja olennaisten verkostoja hallintaa.

Invalidiliitto on edistänyt ja kehittänyt fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten henkilöiden mahdollisuuksia osallistua, liikkua ja elää täysipainoista elämää jo vuodesta 1938 alkaen. Invalidiliitto-konserni on vuosien aikana muuttunut. Invalidiliitto ry:n lisäksi konserniin kuuluvat mm. Validia Asuminen ja Validia Kuntoutus, Lapin Kuntoutus sekä Ammattiopisto Spesia. Liitto on muovautunut selkeästi vammaisten henkilöiden oikeuksien valvonta- ja vaikuttamistoimintaa ja jäsenpalvelua toteuttavaksi järjestöksi. Yhtiöt toimivat entistä selkeämmin omissa toimintaympäristöissään ja omien liiketoimintastrategioidensa mukaisesti tarjoamalla palveluja.

### INVALIDILIITON VISIO

#### *Yhdenvertainen ja esteetön Suomi*

Invalidiliitto tekee työtä erityisesti fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten henkilöiden yhdenvertaisen ja esteettömän elämän turvaamiseksi.





## INVALIDILIITON ARVOT

*Arvot ovat Invalidiliiton toimintaa ohjaavia periaatteita, jotka näkyvät kaikessa toiminnassa, menettelytavoissa ja käytännöissä.*

### Ihmisarvo

Arvostamme ja kunnioitamme jokaista ihmistä. Vaikutamme siihen, että jokaisella on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua, toimia ja vaikuttaa. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö on välttämättömyys.

### Avoimuus

Viestimme avoimesti ja vuorovaikutteisesti toiminnastamme. Hyödynnämme palautteita, mielipiteitä ja osaamista toimintamme kehittämisessä. Uskallamme nostaa vaikeatkin asiat keskusteluun. Edistämme avointa toimintakulttuuria, jossa kunnioitamme toistemme mielipiteitä. Meitä on helppo lähestyä.

### Uudistuminen

Aktivoimme ja kannustamme toisiamme tuomaan esiin ideoita ja uudistumaan. Tuemme ketterää kehittämistä. Jatkuva toiminnan, palvelujen ja osaamisen kehittäminen on välttämätöntä niin yksilöille kuin organisaatiollekin muuttuvassa toimintaympäristössä.

### Rohkeus

Tuomme rohkeasti esiin asiantuntemuksemme ja herätämme yhteiskunnallista keskustelua yhdenvertaisuudesta ja esteettömyydestä. Toimimme ennakkoluulottomasti ja uskallamme kokeilla uusia asioita. Tartumme haasteisiin nopeasti ja opimme virheistämme.

### Luotettavuus

Olemme luotettavia ja pidämme lupauksemme. Teemme työtä sitoutuneesti ja asiantuntevasti hyvässä vuorovaikutuksessa jäsenistön, työtovereiden, sidosryhmien ja palveluita tuottavien liiton omistamien yhtiöiden kanssa.

Invalidiliiton arvojen toteutumiseksi tarvitaan vahvaa eettistä ymmärrystä ja toimintaa. Invalidiliitto ry:n henkilöstöä ja luottamushenkilöitä sitovat eettiset periaatteet, joihin jokaisella on velvollisuus perehtyä.

## TOIMINTA-AJATUS

Invalidiliitto edistää ja kehittää fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten henkilöiden mahdollisuuksia osallistua, liikkua ja elää täysipainoista elämää.

## EETTISET PERIAATTEENI

*Invalidiliiton eettiset periaatteet sitovat Invalidiliitto ry:n henkilöstöä ja luottamushenkilöitä. Eettiset periaatteet perustuvat YK:n vammaisyleissopimukseen ja Invalidiliiton arvoihin.*

### Kunnioittaminen

- Kunnioitan muita ihmisiä, ympäristöä ja itseäni.
- Kunnioitan jokaisen ihmisen ainutlaatuisuutta ja itsemääräämisoikeutta.
- Kohtaan ihmisen yhdenvertaisesti.

### Vastuullisuus

- Toimin vastuullisesti, johdonmukaisesti ja ennakoitavasti. En hyväksy Invalidiliiton arvojen ja eettisten periaatteiden vastaisia toimintatapoja tai käytöstä.
- Vastuullisuus näkyy tekemissäni päätöksissä ja valinnoissa. Tarkastelen päätökseni vaikutuksia fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten ihmisten kannalta. Työskentelen ihmisarvoisen elämän puolesta ja huolehdin myös omasta hyvinvoinnistani.

### Rehellisyys

- Toimin luotettavasti ja vilpittömästi.
- Rakennan luottamuksen ilmapiiriä yhteisöissä, joissa toimin.
- Myönnän ja korjaan virheeni.

### Kehittyminen

- Kehitän jatkuvasti osaamistani. Olen valmis vastaanottamaan ja antamaan palautetta. Yhteisön toimintatapoja kehitettäessä toimin vuorovaikutteisesti, ja mahdollistan fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten ihmisten osallistumisen.
- Ymmärrän yhdenvertaisuuden ja esteettömyyden tärkeyden. Haluan kehittää toimintaympäristöä saavutettavammaksi kaikille.

## STRATEGISET TAVOITTEET

### **Invalidiliitto – vahva vaikuttaja**

***Invalidiliitto on vahva jäsenistönsä oikeuksien ja etujen ajaja ja vaikuttaja yhteiskunnan kaikilla tasoilla. Jäsenedistykset ovat vaikuttamistoiminnan keskeisiä toimijoita.***

Invalidiliitto vaikuttaa yhteiskunnassa vallitseviin asenteisiin, mielipiteisiin ja sidosryhmiin. Jäsenien oikeuksien varmistaminen ja etujen puolustaminen ovat vaikuttamistyön jokapäiväistä arkea. Invalidiliitto tekee vaikuttamistyötä laajassa yhteistyössä muiden järjestöjen ja omien jäsenyhdistysten kanssa sekä monia kanavia ja toimintamuotoja käyttäen.

Kansalliset strategiat, vammaisten henkilöiden elämänoloihin liittyvät toimintaohjelmat, lainsäädäntöjen uudistaminen sekä muut valtakunnan tason toimet muodostavat perustaa, jossa liiton on oltava mukana vaalimassa jäsenistön etuja. Maakunta- ja sote-uudistus on yksi keskeisimmistä lainsäädäntöhankkeista, johon liitto vaikuttaa. Sen vaikutukset ulottuvat laajalti jäsenistön jokapäiväiseen elämään.

Yhdistystoiminnan elinvoimaisuus on tärkeä voimavara vaikuttamistyössä. Tiedon jakaminen, monipuolinen verkostoituminen ja yhteistyö muiden toimijoiden kanssa ovat avaimia onnistuneeseen vaikuttamiseen.

### **Vahvistetaan alueellista, taloudellista ja sosiaalista yhdenvertaisuutta**

***Jäsenistöllä on oikeus ja mahdollisuus toimivaan arkeen ja osallisuuteen.***

Edistämme yhdenvertaisuuden toteutumista yhteiskunnan kaikilla sektoreilla ja siten vahvistamme jäsenistön mahdollisuuksia itsenäiseen elämään ja osallisuuteen. YK:n yleissopimus vammaisten henkilöiden oikeuksista on toimintamme perusta ja tukee yhdenvertaisuuden toteutumista ja syrjinnän estämistä.

Invalidiliiton jäsenyhdistysten henkilöjäsenilleen tarjoama tuki ja toiminta edistävät yhdenvertaisuuden toteutumista. Jäsenedistykset tuntevat vammaisten henkilöiden arjen. Invalidiliitto tukee yhdistystoiminnan elinvoimaisuutta ja siten yhdistysten edellytyksiä edistää jäsenistön toimivaa arkea ja osallisuutta.

### **Turvataan laadukkaat ja esteettömät palvelut jäsenistölle eri elämäntilanteissa**

***Invalidiliitto-konsernin ja yhteiskunnan eri toimijoiden tuottamat palvelut turvaavat fyysisesti vammaisille ja toimintaesteisille mahdollisuuden elää täysipainoista elämää.***

Invalidiliitto vaikuttaa siihen, että palvelujen suunnittelussa ja toteuttamisessa huomioidaan ja varmistetaan esteettömyyden ja saavutettavuuden toteutuminen erityisesti fyysisesti vammaisille ja toimintaesteisille henkilöille eri elämäntilanteissa. Rakennetun ympäristön ja julkisen liikenteen esteettömyyden lisäksi tulee kiinnittää huomiota viestinnän, tiedonsaannin ja palvelujen saavutettavuuteen. Esteettömyyttä on myös ihmisten moninaisuuden huomioon ottava ilmapiiiri ja asenteet.

Liiton omistamien yhtiöiden kilpailukykyisyys mahdollistaa palveluiden kehittämisen. Liittokonserni on aktiivisesti mukana uusien palveluiden tuottamistapojen (mm. etäpalveluiden, avopalveluiden ja digitaalisten palveluiden) kehittämisessä. Lisäksi liitto neuvoo ja kouluttaa palveluiden kehittäjiä ottamaan huomioon saavutettavuuden ja esteettömyyden kaikessa toiminnassaan. Laadukkaan palvelumme perustana on hyvinvoiva ja osaava henkilöstö. Näin takaamme vetovoimaisen työnantajakuvan nyt ja tulevaisuudessa.