

Mitä sellaisia olennaisia asioita (muutoksia tai ilmiöitä, haasteita tai mahdollisuuksia) **Invalidiliiton toimintaympäristössä on tunnistettavissa, jotka sen on ratkaistava?**

Tilannekuva ja ratkaistavat asiat

Pandemian jälkeinen tilanne

Sote-uudistus

Vammaiskysymykset ja vammaisten palvelut

Uudistuksen synnyttämä palveluneuvonnan tarve (yksilöllinen ohjaus)

Kolmannen sektorin rooli ja vastuut (julkisen sektorin vastuiden siirtäminen)

Järjestöjen palvelut: yleishyödyllisyyden säilyttäminen ja yritykseksi muuttumisen välttäminen

Vammaisten vaikutusmahdollisuudet "isossa joukossa"

Yhdistysten elinvoimaisuus

Jäsenmäärän lasku ja jäsenten ikääntyminen

Nuorten saaminen mukaan ja sitoutuminen

Yhdistysten toimintaedellytysten varmistaminen

Pienten yhdistysten elinvoimaisuuden tukeminen

Yhdistysten yhteensaattaminen, isommat yhdistykset

Yhdistysten yhteistyö ja verkottuminen

Jäsenjärjestöjen yhteistyö ja yhteisöllisyys

Yhdistysten näkyminen ja kuuluminen

Vammaisten ystävä- ja tukiverkostot

Vaikuttaminen

Vaikuttaminen palvelujen laatuun ja toteutumiseen

Vammaisten osallisuus ja vaikuttamisen mahdollisuudet asioiden valmistelussa

Maakunnallisten vammaisneuvostojen aseman ja roolin toteutuminen

Liiton vaikuttamistyön tavoitteet ja suunnitelmallisuus
Oikeat kumppanuudet

Asenneilmapiiri

YK:n yleissopimuksen tunnettuus

Oikeudet

Puutteet yhdenvertaisuuden, esteettömyyden ja saavutettavuuden toteutumisessa (mm. koulutus, työllistyminen, yksilöllinen harkinta palveluiden ja apuvälineiden suhteen)

Vammaislainsäädännön uudistus ja sen seurauksen palveluille (jäsenistö, ammattilaiset, palvelutuottajat)

Palvelut

Digitalisaation mahdollisuudet ja rajat (ei ainoa vastaus esteettömyyteen ja saavutettavuuteen)

Digitaidot

Liiton omat palvelut kunnossa

Palvelut vastaamaan kohderyhmän tarpeita

Yhdistysten elinvoimaisuus

- Jäsenmäärän lasku ja jäsenten ikääntyminen
- Nuorten saaminen mukaan ja sitoutuminen
- Yhdistysten toimintaedellytysten varmistaminen
- Pienten yhdistysten elinvoimaisuuden tukeminen
- Yhdistysten yhteensaattaminen, isommat yhdistykset
- Yhdistysten yhteistyö ja verkottuminen
- Jäsenjärjestöjen yhteistyö ja yhteisöllisyys
- Yhdistysten näkyminen ja kuuluminen
- Vammaisten ystävä- ja tukiverkostot

Strategiadokumentti



Arvot

Ihmisarvo

Arvostamme ja kunnioitamme jokaista ihmistä. Vaikutamme siihen, että jokaisella on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua, toimia ja vaikuttaa. Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö on välttämättömyys.

Avoimuus

Viestimme avoimesti ja vuorovaikutteisesti toiminnastamme. Hyödynnämme palautteita, mielipiteitä ja osaamista toimintamme kehittämisessä. Uskallamme nostaa vaikeatkin asiat keskusteluun. Edistämme avointa toimintakulttuuria, jossa kunnioitamme toistemme mielipiteitä. Meitä on helppo lähestyä.

Uudistuminen

Aktivoimme ja kannustamme toisiamme tuomaan esiin ideoita ja uudistumaan. Tuemme ketterää kehittämistä. Jatkuva toiminnan, palvelujen ja osaamisen kehittäminen on välttämätöntä niin yksilöille kuin organisaatiollekin muuttuvassa toimintaympäristössä.

Rohkeus

Tuomme rohkeasti esiin asiantuntemuksemme ja herätämme yhteiskunnallista keskustelua yhdenvertaisuudesta ja esteettömyydestä. Toimimme ennakkoluulottomasti ja uskallamme kokeilla uusia asioita. Tartumme haasteisiin nopeasti ja opimme virheistämme.

Luotettavuus

Olemme luotettavia ja pidämme lupauksemme. Teemme työtä sitoutuneesti ja asiantuntevasti hyvässä vuorovaikutuksessa jäsenistön, työtovereiden, sidosryhmien ja palveluita tuottavien liiton omistamien yhtiöiden kanssa.

Eettiset periaatteet

Invalidiliiton eettiset periaatteet sitovat Invalidiliiton ja sen omistamien yhtiöiden työntekijöitä sekä liiton ja yhdistysten luottamushenkilöitä. Eettiset periaatteet perustuvat YK:n vammaisyleissopimukseen ja Invalidiliiton strategiaan.

Kunnioittaminen

- ✓ Kunnioitan muita ihmisiä, ympäristöä ja itseäni.
- ✓ Kunnioitan jokaisen ihmisen ainutlaatuisuutta ja itsemääräämisoikeutta.
- ✓ Kohtaan ihmisen tasavertaisesti.

Vastuullisuus

- ✓ Toimin vastuullisesti, johdonmukaisesti ja ennakoitavasti. En hyväksy Invalidiliiton arvojen ja eettisten periaatteiden vastaisia toimintatapoja tai käytöstä.
- ✓ Vastuullisuus näkyy tekemissäni päätöksissä ja valinnoissa. Tarkastelen päätösteni vaikutuksia fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten ihmisten kannalta. Työskentelen ihmisarvoisen elämän puolesta ja huolehdin myös omasta hyvinvoinnistani.

Rehellisyys

- ✓ Toimin luotettavasti ja vilpittömästi.
- ✓ Rakennan luottamuksen ilmapiiriä yhteisöissä, joissa toimin.
- ✓ Myönnän ja korjaan virheeni.

Kehittyminen

- ✓ Kehitän jatkuvasti osaamistani. Olen valmis vastaanottamaan ja antamaan palautetta. Yhteisön toimintatapoja kehitettäessä toimin vuorovaikutteisesti, ja mahdollistan fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten ihmisten osallistumisen.
- ✓ Ymmärrän yhdenvertaisuuden ja esteettömyyden tärkeyden.
- ✓ Haluan kehittää toimintaympäristöä kaikille ihmisille saavutettavammaksi.

Toiminta-ajatus ja visio

Toiminta-ajatus

Edistämme ja kehitämme fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten henkilöiden mahdollisuuksia osallistua, liikkua ja elää täysipainoista elämää

Visio

Yhdenvertainen ja esteetön Suomi

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TAVOITTEET

Mahdollistaja – Vetovoimainen yhteisö vammaisille henkilöille ja heidän läheisilleen, jäsenille, asiakkaille ja toiminnastamme kiinnostuneille

- Tunnistamme tarpeita ja kehitämme niiden pohjalta palvelujamme ja osallistumisen mahdollisuuksia jäsenille, muille yksityishenkilöille ja toiminnastamme kiinnostuneille (esim. tietoa tarvitseva asiantuntijataho, yritys jne.)
- Tarjoamme toiminta-ajatuksemme hyväksyville yhdistyksille mahdollisuutta liiton jäsenyyteen
- Selvitämme suoran henkilöjäsenyyden mahdollisuudet (sääntömuutos)
- Kannustamme yhdistyskentän alueellisen rakenteen kehittämiseen (yhdistysfuusiot, alueelliset ja valtakunnalliset yhdistykset)

Tiedolla johtaja – Taho jonka puoleen käännytään vammaisten henkilöiden elämään vaikuttavissa asioissa

- Tuotamme ja jaamme kokemus ja asiantuntijatietoa sekä käyttäjänäkemyksiä
- Olemme luotettava ja asiantunteva tiedon lähde
- Luomme ja vahvistamme kumppanuuksia eri tahojen kanssa tiedon tuottamisessa ja hyödyntämisessä

Vaikuttaja – Vahva suunnannäyttävä vammaisten henkilöiden sujuvan arjen ja täysipainoisen elämän mahdollistamiseksi

- Vaikutamme YK-sopimuksen täysimääräiseen toimeenpanoon kaikkialla yhteiskunnassa niin julkisella kuin yksityiselläkin sektorilla
- Lisäämme päättäjien vammaispoliittista tietämystä ja esitämme uusia ratkaisuehdotuksia
- Kohennamme jäsenistön vaikuttamisvalmiuksia
- Toimimme siltarakentajana ja suunnannäyttäjänä vammaisjärjestöjen yhteisissä vaikuttamistoimissa

Mahdollistaja – Vetovoimainen yhteisö vammaisille henkilöille ja heidän läheisilleen, jäsenille, asiakkaille ja toiminnastamme kiinnostuneille

- Tunnistamme tarpeita ja kehitämme niiden pohjalta palvelujamme ja osallistumisen mahdollisuuksia jäsenille, muille yksityishenkilöille ja toiminnastamme kiinnostuneille (esim. tietoa tarvitseva asiantuntijataho, yritys jne.)
- Tarjoamme toiminta-ajatuksemme hyväksyville yhdistyksille mahdollisuutta liiton jäsenyyteen
- Selvitämme suoran henkilöjäsenyyden mahdollisuudet (sääntömuutos)
- Kannustamme yhdistyskentän alueellisen rakenteen kehittämiseen (yhdistysfuusiot, alueelliset ja valtakunnalliset yhdistykset)

YHDENVERTAISESTI OSALLISENA

Invalidiliiton strategia

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TAVOITTEET

Mahdollistaja – Vetovoimainen yhteisö

Tiedolla johtaja – Taho, jonka puoleen käännetään

Vaikuttaja – Vahva suunnannäyttävä

Toiminta-ajatus

Edistämme ja kehitämme fyysisesti vammaisten ja toimintaesteisten henkilöiden mahdollisuuksia osallistua, liikkua ja elää täysipainoista elämää

Visio

Yhdenvertainen ja esteetön Suomi

EETTISET PERIAATTEET:

KUNNIOITTAMINEN

VASTUULLISUUS

REHELLISYYS

KEHITYMINEN

ARVOT:

IHMISARVO

AVOIMUUS

UUDISTUMINEN

ROHKEUS

LUOTETTAVUUS





Mukana luomassa yhdenvertaista ja esteetöntä Suomea.

